

SLÅET HJEM

– men ikke ud

Henrik Enegaard Skaanderup blev fyret fra sit job som topchef. Først efter 15 måneders hårdt arbejde fik han et job igen.

Tekst: Hanne Baltzer

Alle uanset branche kan blive inspireret af Henrik Enegaard Skaanderup, der tog turen fra topleder i bygge- og ejendomsbranchen til et liv som ledig på dagpenge. Selv om han både havde et stort personligt drive, netværk og en god hjemmefront, følte han sig udfordret på alt det, han stod for. Derfor beskriver han også de 15 måneder som ledig som en personlig, faglig og ledelsesmæssig dannelse. Da han endelig i marts 2010 fandt nyt job som sektionsdirektør i NCC Construction, havde han ændret syn på meget.

Tabu

- Det er grotesk, at så mange mister deres job, og at så få snakker om det. Jeg vil gerne være med til at løse op for det tabu, lyder det engageret fra Henrik, der er arbejderdreng fra Amager og uddannet ingeniør.

- Da jeg blev fyret, var det et frontalangreb på mig som forsørger. Jeg



- Det er grotesk, at så mange mister deres job, og at så få snakker om det. Jeg vil gerne være med til at løse op for det tabu, siger Henrik Enegaard Skaanderup.

har altid betragtet mig som den, der kunne love min familie, at jeg nok skulle "skyde et dyr og komme hjem med noget mad!" Og så stod jeg der og skulle have andre til at gøre det for mig. Dybt frustrerende.

Ihærdighed som kompetence

Som leder gennem 16 år var Henrik vant til at sætte sig selv i gang, og som ledig fortsatte han med at skemalægge sin dag for at nå mest muligt på vej mod et nyt job.

- Man bliver nødt til at være selv-motiverende. Kan man ikke det, bør man skaffe sig en sparringspartner, siger han.

Selv brugte han netværkssamtalen som værktøj til at komme nærmere et nyt job. Han nåede næsten 225 netværkssamtaler, hvor han talte med ledere, der fortalte om deres virksomhed, mens han kunne dele ud af egne jobferinger.

- Jeg lærte noget hver dag. Det gav energi, men der var da masser af dage, hvor det hele bare var surt. I dag ville jeg også have meldt mig ind i et netværk for ledige. Så havde jobsøgningen været mindre ensom.

Jobbet i høstakken

At finde et job er som at lede efter en nål i en høstak. Hvis man leder på mål og få, finder man måske aldrig jobbet. Derfor er Henriks metode at arbejde systematisk for at få overblik

- Systematikken er jo ikke raketvidenskab. Hvis man bare ringer, får man nej hver gang. Man bliver nødt til at starte med dem, man selv kender, og hvor man ved, man får et ja. Og så få dem til at hjælpe sig videre. Hvis man starter med at inddele i fx familie, venner, tidligere kolleger, kunder og leverandører, så hjælper man sig selv. Kontakterne bygger broen for dig og anbefaler dig videre til den næste.

- Netværksbaseret jobsøgning har

intet med branche at gøre og kan bruges af alle. Styrken ligger i relationen.

Tiden tærer alle ressourcer

Når vi udfordres, er det alfa og omega at få opbakning, for tiden læger ikke alle sår. Og er man på jobjagt, bliver det bare værre med tiden.

- Det gør enormt ondt at blive smidt ud af flokken, at blive fyret. Da er det rart, at man stadig har en flok derhjemme, hvor man trods alt hører til og har helle. Jeg har brugt min kone meget. Det hjalp at have et andet fornuftigt menneske at snakke med, for der var meget tid til at tænke, og ensomheden var skræmmende, husker Henrik.

28. januar 2010, kl. 11.35

Øjeblikket, hvor han stod med den underskrevne ansættelseskontrakt, står krystallklart:

- Det første, jeg følte, var lettelse. Det var en befrielse at slippe anspændtheden, for til det sidste frygtede jeg, at beslutningen kunne ændres. Selv om man er meget forhippet og meget glad, så skal man beholde sin integritet og huske



Henrik Enegaard Skaanderup: Slået hjem. Gyldendal, 2011. 275 kr.

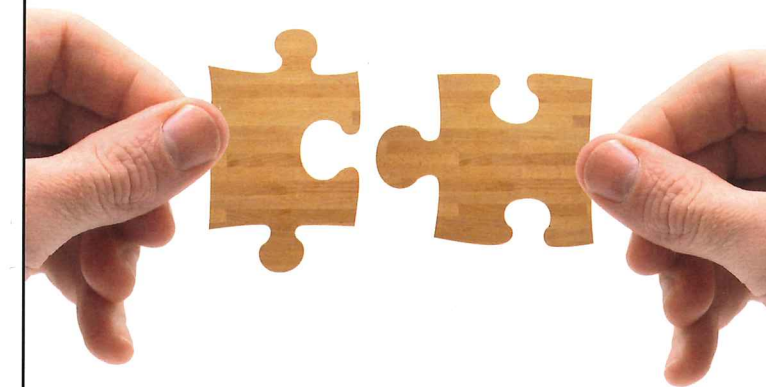
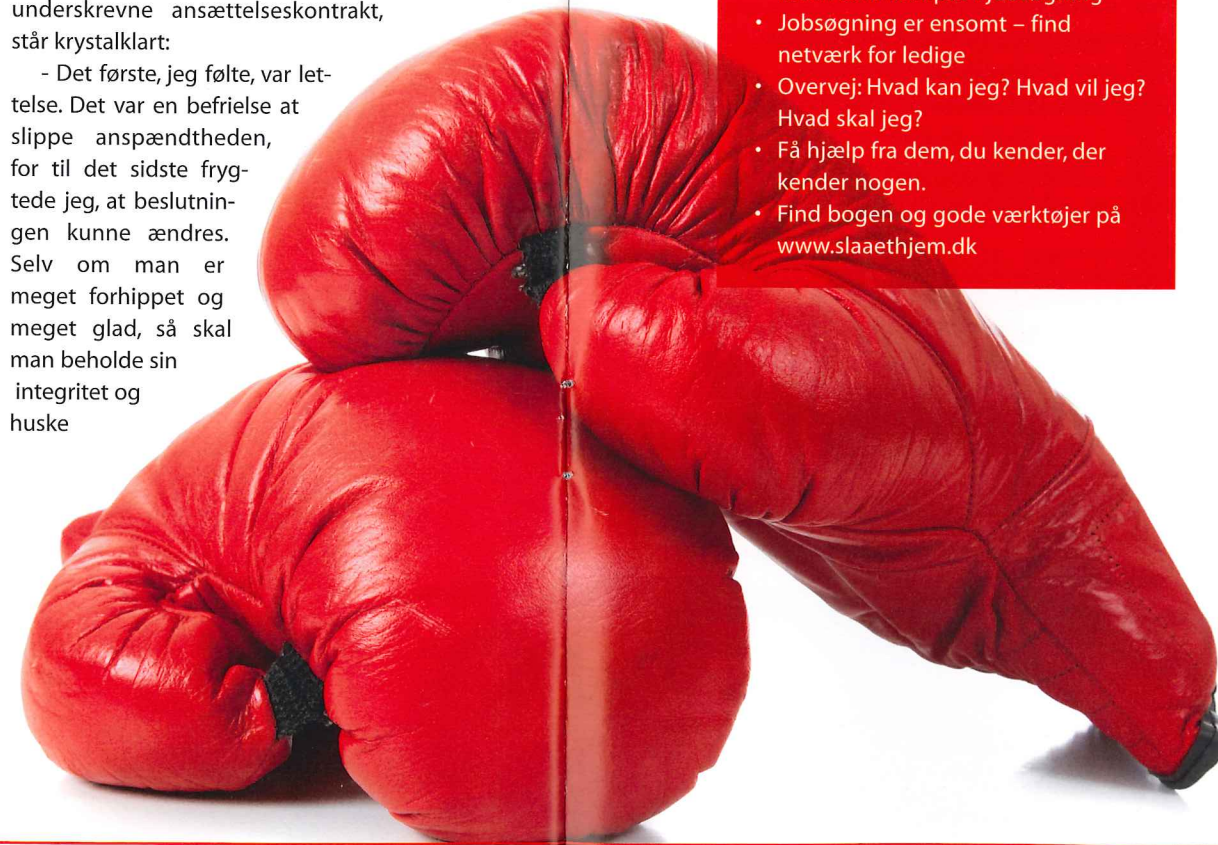
at stå ved de ting, der er vigtige for en, siger han med et fast blik.

Jobbet var en forløsning, og han holdt en måneds velfortjent ferie, inden han startede i NCC Construction.

- Nu har jeg et job med normal arbejdstid, og det er jeg vild med, fordi det giver plads til familien, og jeg har tid til at skrive blogs og holde foredrag. Hvor drømmejobbet før fyldte hele mit liv, har jeg et godt job i dag med plads til andet end arbejde.

5 gode råd til din jobsøgning

- Beskriv dit drømmejob og brug listen som kompas i jobsøgning
- Jobsøgning er ensomt – find netværk for ledige
- Overvej: Hvad kan jeg? Hvad vil jeg? Hvad skal jeg?
- Få hjælp fra dem, du kender, der kender nogen.
- Find bogen og gode værktøjer på www.slaaethjem.dk



Overenskomsten gælder alle

Lige nu er de fleste overenskomster mellem LO og Dansk arbejdsgiverforening ved at falde på plads. Det ser ud til, at de bliver vedtaget ved urafstemningen.

Når en virksomhed er dækket af en kollektiv overenskomst med en fagforening, fx 3F, Metal eller HK, så gælder overenskomsten for alle ansatte. Det vil sige også medlemmer af Kristelig Fagbevægelse.

Tag ansvar for ARBEJDSGLÆDEN

Kristelig Fagbevægelse i Vestjylland har et godt tilbud til dig som gerne vil inspireres til at arbejde med på et godt arbejdsmiljø på din arbejdsplads.

Vi tilbyder en spændende aften med fokus på trivsel, samarbejde, kommunikation og et godt arbejdsmiljø. Alle har et ansvar for trivsel på arbejdspladsen. Vi sætter fokus på, hvordan du kan bidrage til et godt arbejdsmiljø, så du og dine kolleger trives og i glæder jer over samværet på arbejdspladsen.

Oplægsholder er ledelseskonsulent Bent Jakobsen, der i mere end 20 år har arbejdet med ledere, virksomheder og organisationer. Desuden har han skrevet bogen: Tillidskabende ledelse.

Tid og tilmelding

30. april 2012 fra 19.00-21.15 i Mejrup Hallen
1. maj 2012 fra 19.00-21.15 i Skjern Kulturcenter

Tilmelding senest 23. april på:
Krifa.dk/arrangementer

Krifa
Kristelig Fagbevægelse

